


|                         |
|-------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004     |
| דף 1 מתוך 11 (מהדורה 7) |
| תאריך עדכון: 23.09.2024 |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| תחום: מינהל עובדים זרים | <br>רשות האוכלוסין וההגירה<br>Population & Immigration Authority<br>سلطة السكان والهجرة |
| נושא: פיקדון למסתננים   |   |

## נוהל פיקדון לעובדים זרים שהם מסתננים

### א. רקע

1. סעיף 1א לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים" או "החוק") קובע כי ניתן לחייב מעסיק של עובד זר להפקיד עבור העובד הזר, מדי חודש, פיקדון כספי בגין כל חודש בו הועסק העובד הזר על ידו (להלן: "הפיקדון").

2. לפי סעיף 1א(ו) לחוק, הסכום שהופקד לפיקדון על ידי מעסיק, יבוא על חשבון תשלומים סוציאליים שעל המעסיק לשלם לקרן פנסיה, לתכנית חיסכון אחרת, לקופת תגמולים או לתשלום פיצויי פיטורים, מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה ובשיעורים הקבועים בהסכם או בצו כאמור. בנוסף, מעסיק שהפקיד סכומי פיקדון בחשבון הפיקדון של העובד הזר, ייחשב כמי שעמד בחובתו להפקיד פיקדון, גם במקרה שבו בוצע ניכוי מכספי הפיקדון של העובד הזר בשל שהייה שלא כדין בישראל. סעיף 1א לחוק, שנכנס לתוקף ביום 01.05.2017, קובע כי מעסיק של עובד זר שהוא "מסתנן" (על פי ההגדרה שלהלן) יפקיד עבורו פיקדון עבור כל חודש בו הועסק המסתנן על ידו, בסכום חודשי השווה ל-36% משכר עבודתו של המסתנן באותו החודש (20% כחלק העובד, ו-16% כחלק המעסיק), אולם לאור פסק הדין שניתן ביום 23.04.2020 בבג"צ 2293/17 גרסגהר ואח' נ' הכנסת ואח' (להלן: "פסיקת בג"צ") בוטל ניכוי חלק העובד והחל ממועד זה הפיקדון מורכב מהפקדות המעסיק בלבד, כמפורט להלן בנוהל זה. על פי סעיף 1א(ו) שכר עבודתו של המסתנן, הנו שכר העבודה המובא בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורים לפי סעיף 13 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

3. על פי סעיף 2א לחוק עובדים זרים, "מסתנן" לעניין נוהל זה הוא מי שמתקיימים לגביו התנאים המצטברים הבאים:


א.3.א. הוא שוהה בישראל;

א.3.ב. שהייתו בישראל אינה מכוח אזרחות ישראלית או אשרת עולה או תעודת עולה או רישיון לישיבת קבע;

א.3.ג. הוא נכנס לישראל שלא דרך תחנת גבול שקבע שר הפנים לפי סעיף 7 לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952 (להלן – "חוק הכניסה לישראל");

א.3.ד. הוא בעל רישיון לפי סעיף 2(א) או 2(א)5 לחוק הכניסה לישראל. הנחיות לבדיקת רישונו של המסתנן, לרבות תמונות לדוגמה, מפורסמות באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה (להלן – "הרשות") בכתובת: [בדיקת רישיון המסתנן](#). למען הסר ספק, יובהר כי לא ניתן להפקיד פיקדון עבור מסתנן בעל רישיון תקף לישיבת ארעי מסוג א/5.

|                         |
|-------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004     |
| דף 2 מתוך 11 (מהדורה 7) |
| תאריך עדכון: 23.09.2024 |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| תחום: מינהל עובדים זרים | <br>רשות האוכלוסין וההגירה<br>Population & Immigration Authority<br>سلطة السكان والهجرة |
| נושא: פיקדון למסתננים   |   |

4. החלת חובת הפקדת פיקדון בגין העסקת מסתננים נועדה מצד אחד להבטיח את זכאותו של העובד המסתנן לזכויות פנסיוניות ופיצויי פיטורים, ומצד שני ליצור תמריץ משמעותי ליציאת המסתנן מישראל במועד כאשר הדבר יתאפשר, ולמנוע את השתקעותו בישראל לאחר "תום התקופה לשהייה בישראל", המוגדרת בסעיף 2'1 לחוק כמועד שבו על המסתנן לעזוב את ישראל כפי שנקבע בפסק דין חלוט או בהודעה מאת שר הפנים או מנהל רשות האוכלוסין וההגירה במשרד הפנים. בהתאם לכך, מפיקדונו של מסתנן שנותר לשהות בישראל לאחר "תום התקופה לשהייה בישראל", יבוצע ניכוי מן הפיקדון בגין כל חודש של איחור ביציאה, כמפורט בחוק ובנוהל זה.

5. בהתאם לתקנות עובדים זרים (פיקדון בחשבון הבנק), התשס"ח-2008 ולתקנות עובדים זרים (דרך לתשלום פיקדון לעובד זר שהוא מסתנן), התשע"ז-2017, את כספי הפיקדון יש להפקיד באופן מקוון באמצעות [אתר האינטרנט של הרשות](#), בחשבון בנק נפרד המיועד אך ורק לכספי הפיקדון, אשר נפתח ומתנהל בבנק אשר ייבחר במכרז (להלן: "חשבון הבנק"). חשבון הבנק מנוהל באמצעות יחידת הפיקדונות במינהל עובדים זרים ברשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "יחידת הפיקדונות"). נכון למועד פרסום המהדורה השביעית של נוהל זה, הבנק בו מתנהלים חשבונות הפיקדון הוא בנק מזרחי טפחות (בנק 20).

6. עובד זר שהוא מסתנן אשר נפטר במהלך תקופת שהייתו בישראל, והיה זכאי לכספי הפיקדון אילו היה יוצא מישראל במועד פטירתו, פטירתו אינה מבטלת את הזכאות לכספי הפיקדון, ולפיכך לאחר פטירתו יועברו הכספים בהתאם לקבוע בחוק וכמפורט בהוראות נוהל זה.

7. יודגש כי מעסיק שלא יפקיד כספי פיקדון לעובד מסתנן יהא צפוי להליכי אכיפה פלילית.


8. עוד יודגש כי אין בהפקדת כספי פיקדון לעובד מסתנן או בדיווח על תשלום הפיקדון כמפורט בנוהל זה, משום אישור לחוקיות העסקתו של המסתנן בידי המעסיק או לחוקיות שהייתו או עבודתו של המסתנן בישראל. מידע נרחב בנושא העסקת מסתננים, מפורסם באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה בכתובת: [העסקת מסתננים](#).

## ב. מטרת הנוהל

1. נוהל זה נועד לפרט את אופן הפקדת כספי הפיקדון לחשבון הבנק על ידי המעסיקים עבור כל עובד מסתנן המועסק על ידו, וכן את אופן תשלום הפיקדון לעובד המסתנן עם יציאתו מישראל יציאה של קבע או לאחריה, או במקרה של פטירת העובד המסתנן, בהתאם להוראות חוק עובדים זרים. כמו כן, בנוהל זה מפורט אופן קבלת החזר סכומי הפקדות חלק העובד בהתאם לפסיקת בג"צ.

2. נוהל זה נקבע על ידי ראש רשות האוכלוסין וההגירה שהנו "הממונה" לפי חוק עובדים זרים ותקנותיו, ובין השאר אמון על יישום הוראות פרק ד' לחוק עובדים זרים. נוהל זה עשוי להתעדכן

|                         |
|-------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004     |
| דף 3 מתוך 11 (מהדורה 7) |
| תאריך עדכון: 23.09.2024 |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| תחום: מינהל עובדים זרים | <br>רשות האוכלוסין וההגירה<br>Population & Immigration Authority<br>سلطة السكان والهجرة |
| נושא: פיקדון למסתננים   |   |

בעתיד בהתאם לשינויים שעשויים לחול במדיניות הממשלה, לפרסום צו בדבר שיעורי הפקדה מופחתים ועוד.

3. נוהל זה מנוסח בלשון זכר, אך מתייחס גם לעובדות מסתננות בשינויים המחויבים.

## ג. הפקדת הפיקדון בחשבון הבנק וחובת הדיווח

1. חובת הפקדת הפיקדון חלה על המעסיק בכל חודש, עבור כל עובד מסתנן שהועסק על ידו בחודש הקודם למועד התשלום. הפיקדון יופקד בחשבון הבנק במועד שבו על המעסיק לשלם את שכרו של העובד המסתנן עבור החודש שלגביו משולם הפיקדון. לצד האמור, בחודש שבו חל מועד יציאתו העובד המסתנן מישראל יציאה של קבע, על המעסיק לשלם את יתרת סכום הפיקדון עבור תקופת העסקתו של העובד המסתנן סמוך למועד יציאתו כאמור, חמישה ימים לפחות לפני מועד זה, ובלבד שהמעסיק יודע על מועד העזיבה הצפוי.

2. בהתאם לפסיקת בג"צ, החל מיום 23.04.2020 המעסיק אינו רשאי לנכות משכרו של העובד המסתנן סכום כלשהו נוסף לטובת הפיקדון, ולפי סעיף 1א(ב) לחוק כספי הפיקדון אינם ניתנים להעברה, לשעבוד, או לעיקול. במקרה שמעסיק ניכה משכרו של עובד מסתנן סכומי פיקדון בניגוד לפסיקת בג"צ, על העובד לדרוש ממעסיקו להחזיר לו את הכספים שנוכו, והוא רשאי לפנות בעניין זה אל הממונה על זכויות עובדים זרים במשרד העבודה, באמצעות פרטי הקשר המפורסמים באתר האינטרנט של משרד העבודה: [הממונה על זכויות עובדים זרים](#).

3. בהתאם לתקנות עובדים זרים (דרך לתשלום פיקדון לעובד זר שהוא מסתנן), התשע"ז-2017, על המעסיק לשלם את הפיקדון באופן מקוון אל חשבון הבנק שנקבע לכך, המיועד אך ורק למטרה זו. התשלום המקוון יתבצע באמצעות אתר האינטרנט של הרשות, בכתובת: [טופס תשלום מקוון](#).

4. בעת ביצוע תשלום הפיקדון, נדרש המעסיק למלא טופס תשלום מקוון, אשר במסגרתו עליו לדווח באופן מקוון את פרטי תשלום הפיקדון עבור כל עובד מסתנן המועסק על ידו. דיווח זה כולל את הפרטים הבאים:

4.4.א. פרטי המעסיק.


4.4.ב. פרטי כל עובד מסתנן שלגביו שולם הפיקדון.

4.4.ג. סכום הפיקדון ששולם עבור כל עובד מסתנן – חישוב הסכום יבוצע בעמוד התשלום המקוון על בסיס דיווחי המעסיק אודות סך שעות העבודה, שכר ברוטו, השכר המבוטח של העובד לצורך הפרשות פנסיוניות וסכום המס שנוכה במקור.

4.4.ד. התקופה (חודש/י השכר) שבעדה שולם הפיקדון.

|                     |   |                        |
|---------------------|---|------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004 |  | רשות האוכלוסין וההגירה |
|---------------------|---|------------------------|

|                         |
|-------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004     |
| דף 4 מתוך 11 (מהדורה 7) |
| תאריך עדכון: 23.09.2024 |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| תחום: מינהל עובדים זרים | <br>רשות האוכלוסין וההגירה<br>Population & Immigration Authority<br>سلطة السكان والهجرة |
| נושא: פיקדון למסתננים   |   |

5.ג. יודגש בשנית כי אין בהפקדת כספי פיקדון לעובד מסתנן או בדיווח על תשלום הפיקדון משום אישור לחוקיות העסקתו של העובד המסתנן בידי המעסיק או לחוקיות שהייתו או עבודתו של המסתנן בישראל.

#### ד. סכום הפיקדון

ד.1. לפי סעיף 1א1 לחוק ובהתאם לפסיקת בג"צ, החל מיום 23.04.2020 סכום הפיקדון שעל המעסיק לשלם עבור כל עובד מסתנן שהוא מעסיק יהא בסכום השווה ל-16% משכר המסתנן וישולם בידי המעסיק (כהפרשה על חשבון המעסיק). חלק המעסיק ייחשב כהכנסה של העובד המסתנן במועד בו יתקבל על ידו בפועל, ויוטל עליו מס הכנסה בשיעור סופי של 15% בלא זכות לפטור, ניכוי או קיזוז כלשהם.

ד.2. לאור פסיקת בג"צ שהורתה על ביטול הניכוי משכר העובדים המסתננים ועל השבת סכומי הפקדות חלק העובד לעובדים המסתננים, מתייתר הליך הגשת בקשות לאישור זכאות לפי תקנות עובדים זרים (סוגי מקרים ותנאים שבהתקיימם עובד זר שהוא מסתנן זכאי לקבל את כספי הפיקדון לפני מועד עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית), התשע"ח-2018, ולפיכך לא ניתן עוד להגיש בקשות להחזרים בשיעור 70% מהפקדות חלק העובד למי שהוכר כזכאי לפי התקנות האמורות.

ד.3. באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה בכתובת: [מידע מקוון על הפקדות](#), קיים שירות מקוון המאפשר לעובדים מסתננים צפייה במידע ונתונים עדכניים אודות כספי הפיקדון שנצברו לזכותם ותוקף רישיון השהייה בישראל, וכן מאפשר למעסיקים צפייה במידע ונתונים עדכניים אודות הפקדות פיקדון שביצעו עבור עובדיהם.

#### ה. תשלום הפיקדון לעובד המסתנן

##### ה.1. ניכויים

ה.1.א. עובד מסתנן אשר עוזב את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית במהלך 6 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו (שהינה, כאמור, המועד בו על המסתנן לעזוב את ישראל כפי שנקבע בפסק דין חלוט או בהודעה מאת שר הפנים או מנהל רשות האוכלוסין וההגירה במשרד הפנים) זכאי לקבל את כספי הפיקדון שנצברו לזכותו, בתוספת הרווחים ובניכוי עמלות ניהול חשבון, ומס הכנסה בשיעור 15%, אשר ינוכו לאחר ביצוע ניכויים נוספים כמפורט להלן ובסדר המפורט להלן:

ה.1.א.1. במידה והורחק מישראל – הוצאות הרחקתו מישראל.

ה.1.א.2. ניכוי בשיעורים המפורטים להלן, מן הסכום הנותר לאחר ניכוי הוצאות הרחקה, בהתאם לחלוף הזמן מתום התקופה לשהייה בישראל:

|                     |   |                        |
|---------------------|---|------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004 |  | רשות האוכלוסין וההגירה |
|---------------------|---|------------------------|



רשות האוכלוסין וההגירה  
Population & Immigration Authority  
سلطة السكان والهجرة

תחום: מינהל עובדים זרים

נושא: פיקדון למסתננים

מספר נוהל: 9.0.0004

דף 5 מתוך 11 (מהדורה 7)

תאריך עדכון: 23.09.2024

| שיעור הניכוי באחוזים | תקופת השיהוי                      |
|----------------------|-----------------------------------|
| 25%                  | מעל חודש ועד חודשיים              |
| 35%                  | מעל חודשיים ועד שלושה חודשים      |
| 50%                  | מעל שלושה חודשים ועד ארבעה חודשים |
| 65%                  | מעל ארבעה חודשים ועד חמישה חודשים |
| 80%                  | מעל חמישה חודשים ועד שישה חודשים  |
| 100%                 | מעל שישה חודשים                   |

ה.1.א.3. מס כדין על הסכום הנותר לאחר הניכויים הקודמים.

ה.1.ב. לצד האמור, עובד מסתנן אשר יגיש בקשה בכתב (באמצעות דוא"ל


[Pikdonot@sa.piba.gov.il](mailto:Pikdonot@sa.piba.gov.il)) להפחתת תקופת השיהוי הנזקפת לחובתו לצורך ניכוי בגין שיהוי ביציאה מישראל, ובמסגרתה ישכנע כי נבצר ממנו לעזוב את ישראל עד תום התקופה לשהייה בישראל או שבתום לב ובשל טעות שלו הוא לא עזב את ישראל עד תום התקופה לשהייה בישראל, או כי בנסיבות העניין לא יהא זה צודק לזקוף לחובתו את תקופת השיהוי ביציאה מישראל, כולה או חלקה, רשאית מנהלת תחום פיקדונות ברשות האוכלוסין וההגירה להפחית את תקופת השיהוי שתיזקף לחובתו, כולה או חלקה, ובלבד שבקשת העובד המסתנן להפחתת תקופת השיהוי התקבלה בטרם חלפו 18 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו. לבקשה להפחתת תקופת השיהוי שתיזקף לחובתו נדרש העובד לצרף אסמכתאות רלוונטיות לתמיכה בטענותיו, כגון: מסמכים רפואיים, צו עיכוב יציאה מן הארץ, אישור על ריצוי עונש מאסר וכיו"ב.

במידה ולא השתכנעה מנהלת תחום פיקדונות כאמור ו/או שבקשת העובד הוגשה בחלוף 18 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו, תדחה מנהלת תחום פיקדונות את בקשתו לקבלת כספי הפיקדון באמצעות הודעה מנומקת בכתב, בה תצוין האפשרות להגשת השגה בכתב באמצעות דוא"ל [Pikdonot@sa.piba.gov.il](mailto:Pikdonot@sa.piba.gov.il) בתוך 21 יום ממועד ההחלטה.

ככל שתוגש השגה בכתב על החלטת מנהלת תחום פיקדונות, היא תועבר לבחינת מנהל האגף לבקרה פיננסית במינהל עובדים זרים ובהיעדרו לראש מינהל עובדים זרים. ככל שיחליט מנהל האגף לבקרה פיננסית (ובהיעדרו - ראש מינהל עובדים זרים) על דחיית ההשגה, תישלח



|                         |
|-------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004     |
| דף 6 מתוך 11 (מהדורה 7) |
| תאריך עדכון: 23.09.2024 |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| תחום: מינהל עובדים זרים | <br>רשות האוכלוסין וההגירה<br>Population & Immigration Authority<br>سلطة السكان والهجرة |
| נושא: פיקדון למסתננים   |   |

למבקש הודעה מנומקת בכתב, בה תצוין האפשרות להגיש עתירה מנהלית לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים ללא שיהוי ולא יאוחר מ-45 יום.

ה.1.ג. יודגש כי כל הודעה שתישלח למסתנן או לבא כוחו אל כתובת הדוא"ל אשר באמצעותה הוגשה בקשתו, תיחשב כמסירה כדין למסתנן.

ה.1.ד. עוד יודגש כי הגשת בקשה להפחתת תקופת שיהוי ו/או הגשת השגה, אינה מונעת או מעכבת את יציאת העובד מישראל או את הרחקתו.


## ה.2. הגשת בקשה למשיכת כספי פיקדון של עובד מסתנן שעומד לצאת מישראל

ה.2.א. עובד מסתנן שעומד לצאת מישראל יציאה של קבע ומעוניין לקבל את כספי הפיקדון, נדרש להגיש בקשה למשיכת כספי הפיקדון, באמצעות מילוי טופס בקשה מקוון המצוי באתר האינטרנט של הרשות בקישור: [טופס בקשה לקבלת כספי פיקדון](#), או באמצעות מילוי [טופס בקשה](#) ושליחתו ליחידת הפיקדונות באמצעות דוא"ל [Pikdonot@sa.piba.gov.il](mailto:Pikdonot@sa.piba.gov.il) לפחות 7 ימי עבודה טרם מועד יציאתו מישראל (מומלץ להגיש 10 ימי עבודה טרם מועד היציאה), אך לא יותר מ-30 יום לפני מועד היציאה. במסגרת מילוי הטופס, יהא על העובד המסתנן לציין את המועד הצפוי ליציאתו מישראל, ולצרף צילום דרכון (או מסמך נסיעה תקף אחר שיאושר על ידי מנהלת תחום פיקדונות ביחידת הפיקדונות) וצילום כרטיס טיסה.

ה.2.ב. לאחר קליטת הבקשה ביחידת הפיקדונות, היא תיבחן על ידי הגורם המוסמך ביחידה, ולאחר קבלת אישורו תופק הוראת תשלום שתועבר הן לעובד המסתנן (לכתובת הדוא"ל שצוינה בטופס הבקשה/ שבאמצעותה הוגשה הבקשה) והן לבנק. בעת יציאת העובד המסתנן מישראל שלא לצורך יציאה זמנית, לאחר ביקורת הגבולות בנמל התעופה בן גוריון, יהא עליו להגיע לעמדת הבנק בנמל התעופה בן גוריון, ולהציג את דרכונו (אן את מסמך הנסיעה האחר שאושר) ואת הוראת התשלום שהופקה עבורו לצורך קבלת כספי הפיקדון שלו. הכספים יימסרו למסתנן במזומן או באמצעות העברה בנקאית לחשבון בנק המתנהל על שמו בחו"ל, לפי בחירת העובד בכתב בטופס הבקשה.

ה.2.ג. יודגש כי במקרה של ביצוע העברה בנקאית לחשבון של המסתנן בחו"ל, עלות ההעברה הבנקאית תנוכה מסכום הפיקדון שישולם לו כחלק מעמלת הבנק. במקרה של צורך בביצוע מספר העברות בנקאיות, מחמת טעות בפרטי חשבון הבנק שנמסרו על ידי המסתנן, עלות כל העברה כאמור תוטל עליו ותנוכה על ידי הבנק מפיקדונו, לפיכך עליו לשים לב היטב כי הוא

|                         |
|-------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004     |
| דף 7 מתוך 11 (מהדורה 7) |
| תאריך עדכון: 23.09.2024 |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| תחום: מינהל עובדים זרים | <br>רשות האוכלוסין וההגירה<br>Population & Immigration Authority<br>سلطة السكان والهجرة |
| נושא: פיקדון למסתננים   |   |

מדייק בפרטי החשבון שהוא ממלא בטופס הבקשה ולצרף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבונו בחו"ל, כנדרש בטופס הבקשה.

### ה.3. תשלום לעובד מסתנן שכבר יצא מישראל

**ה.3.א.** עובד מסתנן שיצא מישראל שלא לצורך יציאה זמנית, מבלי שהשלים הליך בקשה לתשלום כספי פיקדון כמפורט לעיל, ישולמו לו כספי הפיקדון באמצעות העברה בנקאית לחשבון בנק בחו"ל המתנהל על שמו, בתוך 30 ימי עבודה מהיום בו נודע ליחידת הפיקדונות כי העובד המסתנן עזב את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית, ובלבד שהועברו ליחידת הפיקדונות באמצעות דוא"ל [Pikdonot@sa.piba.gov.il](mailto:Pikdonot@sa.piba.gov.il) פרטים מלאים ומדויקים על חשבון הבנק שלו בחו"ל בצירוף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבונו בחו"ל. במידה ולא נמסרו פרטי חשבון בנק מלאים ומדויקים כאמור, תתבצע ההעברה הבנקאית בתוך 30 ימי עבודה מן המועד בו יימסרו הפרטים.

**ה.3.ב.** יודגש כי עלות ההעברה הבנקאית תנוכה מסכום הפיקדון שישולם למסתנן. במקרה של צורך בביצוע מספר העברות בנקאיות, מחמת טעות בפרטי חשבון הבנק שנמסרו על ידו, עלות כל העברה כאמור תוטל עליו ותנוכה מהפיקדון, לפיכך על המסתנן לשים לב היטב כי הוא מדייק בפרטי החשבון שהוא ממלא בטופס הבקשה ולצרף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבונו בחו"ל כנדרש בטופס הבקשה.


**ה.3.ג.** בקשת עובד שיצא מישראל המוגשת באמצעות עו"ד, תוגש בצירוף ייפוי כוח בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971 (להלן: "פקודת הראיות").

**ה.3.ד.** יודגש כי כספי פיקדון של מסתנן שכבר יצא מישראל לא יועברו לחשבון נאמנות ואף לא באמצעות בא כוחו, אלא ישירות לחשבונו של המסתנן.

### ה.4. תשלום כספי פיקדון של עובד מסתנן שנפטר

**ה.4.א.** עובד מסתנן שנפטר בטרם עזב את ישראל, אשר פטירתו מעודכנת במערכת הממוחשבת של הרשות (מערכת אביב), והיה זכאי לכספי פיקדון (כלשהם, לרבות לאחר ניכוי בגין שהייה בלתי חוקית) אילו היה עוזב את ישראל ביום פטירתו, יועברו כספי הפיקדון שלו למי שהוכח כי הוא בן זוגו. במידה ולעובד המסתנן אין בן זוג, יועברו כספי הפיקדון למי שהוכח שהוא ילדו. במידה ולעובד המסתנן אין בן זוג וילד, יועברו כספי הפיקדון למי שהוכח שהוא הורהו.

|                                |
|--------------------------------|
| <b>מספר נוהל:</b> 9.0.0004     |
| <b>דף 8 מתוך 11</b> (מהדורה 7) |
| <b>תאריך עדכון:</b> 23.09.2024 |

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>תחום:</b> מינהל עובדים זרים | <br><b>רשות האוכלוסין וההגירה</b><br><small>Population &amp; Immigration Authority</small><br><small>سلطة السكان والهجرة</small> |
| <b>נושא:</b> פיקדון למסתננים   |  |

**ה.4.ב.** לפיכך, כאשר מתקבלת ביחידת הפיקדונות בקשה לתשלום כספי הפיקדון המוגשת על ידי מבקש הטוען כי הנו בן זוגו או ילדו או הורהו (בהתאם לסדר הקדימויות האמור לעיל) של העובד המנוח (להלן: "המבקש"), על עובד יחידת הפיקדונות לוודא כי המבקש הוכיח כי הנו בן זוגו או ילדו או הורהו של המנוח. לצורך כך, יהא על המבקש לצרף מסמכים רשמיים המעידים על הקשר המשפחתי הנטען, ובכלל זה: דרכונים, תעודות זהות, תעודת נישואין, תעודת לידה או תעודה ציבורית אחרת המעידה על קשרי הורות. למסמכים שהוצאו מחוץ לישראל יצורף אימות כדין בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות, או אישור אפוסטיל, וכן תרגום נוטריוני כדין לשפה העברית.

**ה.4.ג.** במידה והמבקש שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה ייפוי כוח. במידה והמבקש אינו שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה ייפוי כוח העונה לדרישות בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות. במידה והמבקש שוהה מחוץ לישראל ואינו מגיש את הבקשה באמצעות עו"ד, יהא עליו להגיש את הבקשה בנציגות ישראל בחו"ל.

**ה.4.ד.** בנוסף, על המבקש להציג מסמכים מן הבנק בהם מצוינים פרטי חשבון בנק בחו"ל המתנהל על שמו לשם העברת התשלום ככל שתאושר הבקשה.


**ה.4.ה.** לאחר קליטת הבקשה והמסמכים, יבדוק עובד יחידת הפיקדונות אילו מסמכים הומצאו ויוודא כי יש התאמה בין הפרטים הנקובים בכל המסמכים, ובכלל זה – איות השם המלא של הנפטר ושל המבקש, מספרי דרכון, מספרי זהות (במדינות בהן יש מספרי זהות), תאריכי לידה, תאריך נישואין, תאריך פטירה של העובד, כתובת במדינת המוצא, פרטי חשבון הבנק וכיו"ב.

**ה.4.ו.** כמו כן יפנה עובד יחידת הפיקדונות אל מינהל אכיפה וזרים על מנת לקבל מידע ומסמכים רלוונטיים מתיקו של המסתנן המנוח.

**ה.4.ז.** במידה והמבקש הרים את נטל ההוכחה כי הוא אכן בן זוגו, או ילדו או הורהו של המנוח (לפי סדר הקדימויות האמור לעיל), יאשר עובד יחידת הפיקדונות את העברת כספי הפיקדון למבקשת ויעביר לבנק הוראה לביצוע ההעברה בפועל.

**ה.4.ח.** אם לעובד המסתנן המנוח אין בן זוג, ילד או הורה, יועברו כספי הפיקדון **למי שנקבע כי הם יורשי העובד המנוח** במסגרת החלטה שיפוטית סופית או בהחלטה רשמית סופית אחרת שניתנה לפי דין הירושה החל על העובד המסתנן שנפטר, ואשר אושרה כדין בישראל. לפיכך, כאשר מתקבלת ביחידת הפיקדונות פניה בה נטען כי היורש החוקי של העובד המסתנן שנפטר מבקש לקבל את כספי הפיקדון שלו, על עובד יחידת הפיקדונות לוודא כי המבקש הינו אכן

|                                |
|--------------------------------|
| <b>מספר נוהל:</b> 9.0.0004     |
| <b>דף 9 מתוך 11</b> (מהדורה 7) |
| <b>תאריך עדכון:</b> 23.09.2024 |

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>תחום:</b> מינהל עובדים זרים | <br><b>רשות האוכלוסין וההגירה</b><br><small>Population &amp; Immigration Authority</small><br><small>سلطة السكان والهجرة</small> |
| <b>נושא:</b> פיקדון למסתננים   |  |

היורש החוקי של העובד המסתנן שנפטר. לצורך כך, יש לבדוק כי לפניו צורפו המסמכים הבאים, מאומתים כדן, בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות ובצירוף תרגום נוטריוני כדן לשפה העברית:

**ה.4.נ.1.** במידה והמבקש שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה ייפוי כוח. במידה והמבקש אינו שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה ייפוי כוח העונה לדרישות בהתאם סעיף 30 לפקודת הראיות. במידה והמבקש שוהה מחוץ לישראל ואינו מגיש את הבקשה באמצעות עו"ד, יהא עליו להגיש את הבקשה בנציגות ישראל בחו"ל.

**ה.4.נ.2.** החלטה שיפוטית סופית או החלטה רשמית סופית אחרת שניתנה לפי דין הירושה החל על העובד המסתנן המנוח, אשר אושרה כדן בישראל, ואשר לפיה המבקש הנו יורשו של העובד המסתנן המנוח. על המסמכים הנדרשים לפי סעיף זה להבהיר היטב כי המנוח אליו מתייחסת ההחלטה הנו העובד המסתנן שלגביו מוגשת הבקשה למשיכת כספי הפיקדון.

**ה.4.נ.3.** מסמכים מן הבנק בהם מצוינים פרטי חשבון בנק בחו"ל המתנהל על שמו של המבקש לשם העברת התשלום ככל שתאושר הבקשה.


**ה.4.ט.** לאחר קליטת הבקשה והמסמכים, יבדוק עובד יחידת הפיקדונות אילו מסמכים הומצאו ויוודא כי יש התאמה בין הפרטים הנקובים בכל המסמכים, ובכלל זה – איות השם המלא של הנפטר ושל המבקש, מספרי דרכון, מספרי ת"ז, תאריכי לידה, תאריך פטירה של העובד, כתובת במדינת המוצא, פרטי חשבון הבנק וכיו"ב.

**ה.4.י.** כמו כן יפנה עובד יחידת הפיקדונות אל מינהל אכיפה וזרים על מנת לקבל מידע ומסמכים רלוונטיים מתיקו של המסתנן המנוח.

**ה.4.יא.** במידה והמבקש הרים את נטל ההוכחה כי הוא אכן יורשו של העובד המנוח, תאשר מנהלת תחום פיקדונות את העברת כספי הפיקדון למבקש ויעביר לבנק הוראה לביצוע ההעברה בפועל. במידה ומצו הירושה שהמציא המבקש עולה כי לא מדובר ביורש יחיד, תופק בקשה להעברה ליורשים, בכפוף לקבלת פרטי החשבונות שלהם בחו"ל.

**ה.4.יב.** במידה ולא הומצאו המסמכים הנדרשים לפי פרק זה על ידי המבקש/ת הטוען כי הנו/ה בת זוג/ ילד/הורה/יורש, ו/או כאשר לא הומצאו מסמכים מאומתים כנדרש, ו/או כאשר מן המסמכים שהומצאו עולה אי התאמה באופן שאינו מאפשר לאמת את טענתו של המבקש, רשאי עובד יחידת הפיקדונות לדרוש מן המבקש השלמת מסמכים וכן הבהרות בהתאם לשיקול דעתו לאור הנתונים העולים מן המסמכים שהומצאו.

|                                 |
|---------------------------------|
| <b>מספר נוהל: 9.0.0004</b>      |
| <b>דף 10 מתוך 11 (מהדורה 7)</b> |
| <b>תאריך עדכון: 23.09.2024</b>  |

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>תחום: מינהל עובדים זרים</b> | <br><b>רשות האוכלוסין וההגירה</b><br><small>Population &amp; Immigration Authority</small><br><small>سلطة السكان والهجرة</small> |
| <b>נושא: פיקדון למסתננים</b>   |  |

**ה.4.ג.** כל מבקש/ת לפי פרק זה רשאי לצרף לפנייתו אישורים רשמיים אחרים ממדינת המוצא מנציגות מדינת המוצא בישראל או ממדינת ישראל אשר הוא סבור כי מוכיחים את היותו/ה בת זוג/ ילד/ הורה/ יורש, כגון מסמכים משפטיים ממדינת המוצא או מישראל, אישורים מנציגות מדינת המוצא בישראל, אישורים מן המוסד לביטוח לאומי בישראל וכיו"ב, בכפוף לכך שאישורים אלה כוללים את פרטי העובד ופרטי המבקש במלואם (ובכלל זה שם פרטי, שם משפחה, מספר דרכון וכיו"ב), ואולם יודגש כי משקלם הראייתי של מסמכים שאינם תעודות ציבוריות רשמיות, לא ישווה למשקלן של תעודות ציבוריות מאומתות כדין (בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות), על כל המשתמע מכך.

**ה.4.ד.** כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף זה להוכחת קשר משפחתי ו/או להוכחת זהות יורשיו של העובד המנוח יומצאו כשהם מאומתים בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות ובצירוף תרגום נוטריוני כדין. כמו כן, בקשת בני משפחה או יורשים המוגשת באמצעות מיופה כוח, תוגש בצירוף ייפוי כוח בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות.


**ה.4.טו.** במידה והמבקש לפי פרק זה לא הרים את נטל ההוכחה בדבר היותו/ה בת זוג/ ילד/ הורה/ יורש של העובד המסתנן המנוח, תדחה מנהלת תחום פיקדונות את הבקשה, באמצעות הודעה מנומקת בכתב, בה תצויין האפשרות להגשת הגשה בתוך 21 יום ממועד קבלת ההחלטה.

**ה.4.טז.** ככל שתוגש השגה על החלטת מנהלת תחום פיקדונות, היא תועבר לבחינת מנהל האגף לבקרה פיננסית במינהל עובדים זרים, ובהיעדרו לראש מינהל עובדים זרים. ככל שיחליט מנהל האגף לבקרה פיננסית (ובהיעדרו – ראש מינהל עובדים זרים) על דחיית ההשגה, תישלח למבקש הודעה מנומקת בכתב, בה תצוין האפשרות להגיש עתירה מנהלית לבית המשפט לעניינים מנהליים בירושלים ללא שיהוי ולא יאוחר מ-45 יום.

**ה.4.ז.** יודגש כי כספי פיקדון של העובד המנוח לא יועברו לחשבון נאמנות ואף לא באמצעות בא כוחו של בן המשפחה או היורש, אלא ישירות לחשבוננו של בן המשפחה או היורש שנמצא זכאי לקבלת כספי הפיקדון של העובד המסתנן המנוח לפי פרק זה.

**ה.4.ח.** עוד יודגש כי עלות העברה בנקאית לבן המשפחה או ליורש שנמצא זכאי לקבלת כספי הפיקדון של העובד המסתנן המנוח לפי פרק זה, תנוכה מסכום הפיקדון שישולם לו. במקרה של צורך בביצוע מספר העברות בנקאיות, מחמת טעות בפרטי חשבון הבנק שנמסרו על ידי המבקש, עלות כל העברה כאמור תוטל על המבקש ותנוכה מהפיקדון, לפיכך על המבקש לשים לב היטב כי הוא מדייק בפרטי החשבון ולצרף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבוננו בחו"ל.

|                          |
|--------------------------|
| מספר נוהל: 9.0.0004      |
| דף 11 מתוך 11 (מהדורה 7) |
| תאריך עדכון: 23.09.2024  |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| תחום: מינהל עובדים זרים | <br>רשות האוכלוסין וההגירה<br>Population & Immigration Authority<br>سلطة السكان والهجرة |
| נושא: פיקדון למסתננים   |   |

**ה.4.יט.** הוראות פרק זה תחולנה אף על עובד מסתנן שנפטר מחוץ לישראל אשר היה זכאי לכספי פיקדון (כלשהם, לרבות לאחר ניכוי בגין שהייה בלתי חוקית) אילו היה עוזב את ישראל ביום פטירתו, ובלבד שפטירתו הוכחה באמצעות תעודה ציבורית מקורית, מאומתת ומתורגמת בה מצוין מועד פטירתו המדוייק.

#### **ה.5. תשלום כספי פיקדון למסתנן שמעמדו שודרג**

**ה.5.א.** מסתנן בעל רישיון תקף לישיבת ארעי (א/5), למעט מסתנן שקיבל רישיון זה מתוקף פסק דין בהליך משפטי שהורה לרשות להעניק לו רישיון מסוג א/5 עד להכרעה בבקשת המקלט שהגיש (ובכלל זה בג"צ 4630/17 ו-7552/17, ועת"מ 63138-11-22), או מסתנן בעל רישיון לישיבת קבע או בעל אזרחות ישראלית, המעוניין לקבל את כספי הפיקדון שלו, אינו נדרש לצאת מישראל שלא לצורך יציאה זמנית כתנאי להגשת הבקשה.

**ה.5.ב.** את הבקשה עליו להגיש באמצעות מילוי [טופס בקשה](#) ושליחתו ליחידת הפיקדונות באמצעות דוא"ל [Pikdonot@sa.piba.gov.il](mailto:Pikdonot@sa.piba.gov.il). אל הטופס יש לצרף צילום ת"ז ואסמכתא לפרטי חשבון בנק המתנהל בישראל על שמו.

#### **ו. החזר הפקדות חלק העובד בהתאם לפסיקת בג"צ**

**ו.1.** בהתאם לפסיקת בג"צ, עובדים מסתננים שנצבר לזכותם פיקדון, זכאים לקבלת החזר של סכומי חלק העובד שהופקדו בחשבונות הפיקדון שלהם.

**ו.2.** החזר סכומי הפקדות חלק העובד יבוצע באמצעות העברה בנקאית לחשבון בנק בישראל המתנהל על שמו של העובד המסתנן, בכפוף להעברת פרטי חשבון בנק ואסמכתא לניהול החשבון אל יחידת הפיקדונות ברשות האוכלוסין וההגירה, באופן מקוון (השירות זמין ופשוט גם בטלפון נייד): [טופס קבלת החזר הפקדות העובד](#).

**ו.3.** באתר האינטרנט של הרשות מפורסמת ומתעדכנת רשימת העובדים המסתננים הזכאים לקבלת החזר בהתאם לפסיקת בג"צ, אשר טרם העבירו פרטי חשבון בנק אל יחידת הפיקדונות לצורך קבלת החזר: [רשימת הזכאים להחזר](#).

#### **ז. המסגרת הנורמטיבית**

**ז.1.** חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991

**ז.2.** תקנות עובדים זרים (פיקדון בחשבון הבנק), התשס"ח-2008

**ז.3.** תקנות עובדים זרים (דרך לתשלום פיקדון לעובד זר שהוא מסתנן), התשע"ז-2017