# תעריף קצובת הבראה 2026

ביום 22.6.2026 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בדבר עדכון גובה קצובת ההבראה. כל יום הבראה יעמוד בשנת 2026 על **451.5₪.**

להלן אופן קביעת הזכאות לתשלום דמי הבראה במגזר הפרטי:

- כל עובד שהשלים שנת עבודה, זכאי לקצובת ההבראה בהתאם להיקף משרתו, ועל פי הוותק שלו במקום העבודה כדלקמן:

| **ימי הבראה (למשרה מלאה)** בענף המלונאות | |
|---|---|
| בעד השנה הראשונה | **5ימים** |
| בעד השנה השניעה ועד החמישית (כולל) | **7ימים** |
| בעד השנה השישית ועד השנה התשיעית (כולל) | **8ימים** |
| בעד השנה העשירית ועד השנה השתים-עשרה (כולל) | **10ימים** |
| בעד השנה ה-13 ואילך | **12ימים** |

- עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה, רק לאחר שהשלים את שנת העבודה הראשונה במקום עבודתו. לאחר שנת העבודה הראשונה יהיה זכאי העובד גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה הראשונה.
- בקביעת תקופת הזכאות, לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד מעסיק. למען הסר ספק, חופשת לידה עפ"י החוק, כן מובאת בחשבון לעניין צבירת הוותק להבראה.
- קצובת ההבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ (יוני – ספטמבר), אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.
- לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת ההבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה. ע"פ ההסכם הקיבוצי בענף, עובד יהיה זכאי למלוא מכסת ימי ההבראה במידה ויעבוד 240 ימי עבודה בשנה לכל הפחות. עובד שעבד פחות מ- 240 ימי עבודה במהלך השנה, יהיה זכאי למכסת ימי הבראה יחסית למספר ימי עבודה בפועל ל- 240.

בברכה,
איל הננברג

סמנכ"ל משאבי אנוש
התאחדות המלונות בישראל