



י"ח בשבט תשפ"ג
09 בפברואר 2023
סימוכין 015/2023

חוזר ראש מינהל מס' 01/2023

לכבוד
בעלי היתרים להעסקת עובדים זרים בענף המלונאות

שלום רב,

הנדון: הבהרות לעניין העסקת עובדים זרים מהפיליפינים בעבודות חדרנות בענף המלונאות

בתקופה האחרונה מתקבלות במשרדנו תלונות מטעם עובדים זרים שהגיעו מהפיליפינים לצורך עבודה בענף החדרנות בבתי המלון בארץ, לפיהן בית המלון לא משלם להם שכר ברוטו השווה לשכר המינימום לפחות בגין משרה מלאה חודשי, וזאת בניגוד לתנאי ההיתר הרשומים בנוהל מספר 9.8.0001 (להלן: "הנוהל") לכתבי התחייבות שהוגשו לרשות על ידי בתי המלון ולהתחייבות בית המלון במסגרת חוזה ההעסקה.

בעקבות כך עלינו להבהיר כי בית המלון המזמין לישראל עובד זר לענף החדרנות, מתחייב לשלם לו מידי חודש בחודשו, שכר שלא יפחת משכר המינימום כדין (ברוטו) בגין עבודה במשרה מלאה, וזאת גם אם בית המלון לא סיפק לעובד הזר עבודה במשרה מלאה כאמור בחודש מסוים (מלבד אם העובד הגיע לישראל באמצע חודש או הפסיק את עבודתו באמצע חודש).

כמו כן, על בית המלון לשלם לחשבון ה"פקדון" עבור כל עובד, סכומים המתחייבים בגין הפרשות מעסיק לפיצויים, פנסיה ותנאי העסקה נוספים נדרשים – מחושבים לפי משרה מלאה לכל עובד כאמור, זאת בהתאם לסעיף 11.1 לנוהל.

חשוב להדגיש כי עובדים זרים ייעודיים המוזמנים לישראל על פי היתרים לפי חוק עובדים זרים לעבודה בבתי מלון, רשאים לעבוד בישראל אך ורק בעבודה בחדרנות בבתי המלון בעלי היתרים לאחר רישום כדין כעובדי בית המלון ברישומי הרשות.

בהתאם לכך, אותם עובדים אינם רשאים לבצע עבודה אחרת בישראל במקרה שבית המלון מחליט שאין לו עבודה עבורם ולכן מצופה ומובהר בכתב ההתחייבות, בנוהל ובחוזה כי יועסקו בישראל על ידי בתי המלון במשרה מלאה לפחות וכי אף אם אין לבית המלון עבודה בחדרנות בהיקף של משרה מלאה לספק להם, עליו לשלם את השכר האמור מידי חודש. לעניין זה, לא ניתן להוציא את העובדים הזרים לחופשה ללא תשלום בארץ.



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



ראש מינהל עובדים זרים
Foreign Workers Administration Director

בית מלון שאין לו עבודה קבועה לעובדים הזרים במהלך שנה שלמה, מוצע כי לא יבקש להזמין מחו"ל ולהעסיק עובדים זרים ייעודיים אלו או שיבקש להעסיק עובדים זרים רק בהיקף שיכול להבטיח לכולם עבודה במשרה מלאה כאמור.

מעבר לכך, על ממוני הזכויות של העובדים הזרים בבתי המלון, כפי שדווחו לרשות, לעמוד בקשר עם העובדים הזרים לשמיעת תלונותיהם ולמצוא פתרונות בהתאם להוראות סעיף 17.ו לנוהל.

בית מלון שלא יעמוד בתנאים דלעיל, צפוי לביטול ההיתרים שקיבל להעסקת עובדים זרים וסירוב למתן היתרים כאמור בעתיד, לאחר שימוע.

בברכה,

עינבל משש
ראש מינהל עובדים זרים

העתקים :

שרון אמיר, מנהלת אגף מגזר עסקי
עו"ד שושנה שטראוס, עוזרת בכירה ליועמ"ש
שירלי ששון, מנהלת אגף הסכמים בילטרליים
אורי ברקאי - ממונה תעשיה ומלונאות
קרן גולדמן, מנהלת אגף פיתוח הכשרה מקצועית, משרד התיירות
התאחדות בתי המלון בישראל