



25 מרץ, 2026

לכבוד:

חברי התאחדות המלונות**הנדון: עדכון בנוגע לחל"ת במבצע שאגת הארי**

אתמול עברה בוועדת העבודה והרווחה בכנסת תוכנית הסיוע בעבור חל"ת לעסקים ועובדים. מליאת הכנסת, ככל הנראה, תאשר היום (יום ד 25.3.26) בקריאה שנייה ושלישית את מתווה החל"ת כדלקמן.

תוכנית הסיוע לעסקים ולעובדים במלחמה עם איראן, תכלול אלמנט פיצוי ישיר לעובדים שנאלצו להיעדר מעבודתם. במסגרת המענה הכולל, ייושמו התאמות ייחודיות למודל החל"ת בהתבסס על המודל שעליו הוחלט במלחמת "חרבות ברזל" ו-"עם כלביא" וכן לאורך המלחמה (שאינו וודאי בשלב זה), זאת מתוך מטרה לייצר רשת ביטחון רחבה ככל האפשר עבור העובדים, בין היתר בנושאים הבאים:

- תקופת החל"ת מ-28.2.2026 ועד 14.4.2026. שר האוצר רשאי להאריך את התקופה באישור וועדת העבודה והרווחה בכנסת עד ליום 14.5.2026 ככל שהלחימה תמשך
- מי שלא עבד לפחות 10 ימים ברצף, יהיה זכאי לתגמול אבטלה בגין החל"ת
- קיצור תקופת האכשרה (התקופה שבה נדרשים לעבוד מתוך השנה וחצי שקדמו ליציאה לחל"ת) ל-6 חודשי עבודה מתוך 18 חודשים.
- תקופת האכשרה קוצרה ל-3 חודשים עבור האוכלוסיות הבאות:
 - חיילים משוחררים
 - אנשים עם מוגבלות (מקבלי "קצבת נכה" או זכאי לפטור ממס לפי סעיף 9(5) לפקודת מ"ה)
 - מפונים בעקבות המלחמה
 - בן זוג של משרת מילואים שביצע 120 ימי מילואים בשנה האחרונה
 - בן זוג של מי שנפצע / מי שהוכר נפגע פעולות איבה מ-7/10/2023
- תשלום דמי אבטלה מהיום הראשון ללא קיזוז חמשת הימים הראשונים
- תשלום ימי אבטלה ללא קיזוז ימי חופשה
- מובטלים שנגמרה להם הזכאות לא ייפגעו ויקבלו הארכת ימי זכאות עקב המלחמה עד למועד סיומה.
- עובדים מעל גיל 67 יהיו זכאים למענק אבטלה מיוחד עד תקרה יומית של 137 ₪

עוד נעדכן כי **העובדים** יצטרכו להירשם בשירות התעסוקה והעובד צריך למלא טופס לביטוח הלאומי (באמצעות אתר GOV.IL), מצ"ב דוגמה למכתב בנספח. המעסיק צריך לשדר טופס 100 ייעודי בתוכנת השכר, ולכתוב בתוכנת השכר ולציין את יום העבודה האחרון של העובד טרם החל"ת (ולא לפני ה-26.2.26) וככל שאפשר, תאריך סיום.

במידה ואין תאריך סיום של החל"ת, ניתן לכתוב עד להודעה חדשה. במקרה כזה, באחריות המעסיק לדווח בטופס 100 על סיום חל"ת על מנת לא ליצור חובות לעובד בביטוח לאומי. ניתן לעדכן את החל"ת רטרואקטיבית לתקופה הקובעת. בהתאם, ההמלצה במשכורת חודש מרץ לשלם מפרעות בלבד ולתקן בהמשך. כמו כן, מומלץ להביא לידיעת העובד כי מדובר במפרעות שהמעסיק ישיבם.

ההרשמות יתבצעו באופן דיגיטלי, ולא יהיה צורך להגיע ללשכות השירות פיזית.

בברכה,

איל הננברג

סמנכ"ל משאבי אנוש

התאחדות המלונות בישראל



נספח

עובד/ת יקר/ה,

בשל המצב הביטחוני במהלך מלחמת שאגת הארי שהחל ביום 28/2/2026, אשר משפיע באופן ישיר על פעילות החברה, אנו נאלצים, בצער רב, להוציאך לחופשה ללא תשלום (חל"ת).

החל"ת יחל ביום: [תאריך התחלה] וצפוי להסתיים ביום: [תאריך סיום משוער] כאשר החברה שומרת על זכותה לעדכן את מועד סיום תקופת החל"ת ("תקופת החל"ת").

במהלך תקופה זו יחסי עובד-מעסיק מושעים, לא יתקיימו יחסי עבודה, ולא ישולמו שכר וזכויות סוציאליות, לרבות הפקדות לקרן הפנסיה. בנוסף תקופה זו לא תבוא במניין ותק עבודתך לכל דבר ועניין.

בתקופת החל"ת תחול עליך האחריות לשלם תשלומי חובה, המתחייבים על פי כל דין, לרשויות או למוסדות שונים (לרבות ביטוח לאומי), אלא אם וככל שמחויב אחרת על פי הדין.

אנו מקווים כי תקופה קשה זו תסתיים בהקדם ותוכל/י לחזור לעבודתך בהקדם האפשרי.

בהתאם לנהלים המיוחדים למבצע "שאגת הארי", הנך זכאי/ת להגיש תביעה לדמי אבטלה למוסד לביטוח לאומי, לאחר הרשמה באזור האישי בשירות התעסוקה וביטוח לאומי.

לעניין זכאותך בכל הנוגע לדמי אבטלה אנו ממליצים לעקוב אחר פרסומים של משרד האוצר וכן להתעדכן באתר ביטוח לאומי.

אנו מאחלים לך ולבני משפחתך בריאות, ומקווים לימים שקטים.