



ලිංගික හිරිහැර වැළැක්වීමේ රෙගුලාසි ¹

ලිංගික අතවර නීතියෙන් තහනම්. හිරිහැර කරන්නා වසර දෙකක සිර දඬුවමකට යටත් වේ. ඔබ යම් ආකාරයක ලිංගික හිරිහැරයකට මුහුණ දී ඇත්නම්, අප හා සම්බන්ධ වීමට අපි ඔබට ආරාධනා කරන්නෙමු.

තහනම් කිරීයා:

- ලිංගික ස්වභාවයේ ක්‍රියාවක් කිරීමට යමෙකුට බලැක්මේල් කිරීම
- ලිංගික උත්තේජනයේ අරමුණින් ස්පර්ශ කිරීම හෝ කෙනෙකුගේ අවසරයකින් තොරව පුද්ගලික කොටසක් නිරාවරණය කිරීම වැනි අශෝභන ක්‍රියාවක්
- ලිංගික ස්වභාවයක් නැවත නැවත ප්‍රකාශ කිරීම
- මිනිස් ලිංගිකත්වය පිළිබඳ නැවත නැවත යොමු කිරීම්
- පුද්ගලයෙකුගේ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය හෝ ලිංගික ප්‍රවණතා ගැන පහත් සඳහනක්
- යටත් වීමේ හෝ අධිකාරියේ සම්බන්ධතාවයකින් ලිංගික වාසි ලබා ගැනීම
- පුද්ගලයෙකුගේ ලිංගිකත්වය පිළිබඳ අවධානය යොමු කරන ඡායාරූප ඔවුන්ගේ කැමැත්තෙන් තොරව ප්‍රකාශයට පත් කිරීම

ලිංගික අතවර සිද්ධියක් ගැන පැමිණිලි කළ සේවකයෙකුට හිංසා කිරීම හෝ තර්ජනය කිරීම තහනම්!

සේවකයෙකු ඔහු සමඟ කාලය ගත කිරීම හෝ ඔහු සමඟ ලිංගිකව හැසිරීම ප්‍රතික්ෂේප කරන්නේ නම්, සේවකයෙකු සේවයෙන් පහ කරන බවට (පැහැදිලිව හෝ ව්‍යංගයෙන්) තර්ජනය කිරීම හෝ ඇයගේ අයිතිවාසිකම් කඩ කිරීම හෝ සේවකයෙකුට හෝ සහාය දුන් හෝ සාක්ෂි දුන් ඕනෑම කෙනෙකුට ලිංගික හිරිහැරයක් හේතුවෙන් සිදුවන හානියක් මෙයට ඇතුළත් වේ. ලිංගික අතවර පිළිබඳ පැමිණිල්ලක දී වෙනත් සේවකයෙකු වෙනුවෙන්.

¹ මෙය සමාජ සමානතා අමාත්‍යාංශයේ නිල නියාමනයේ තෝරාගත් කොටස්වල පරිවර්තනයකි. පරස්පර විරෝධී ඕනෑම අවස්ථාවක, සමාජ සමානතා අමාත්‍යාංශයේ නිල නියාමනය තීරණය වේ. මෙම පාඨය 1998 ලිංගික හිරිහැර වැළැක්වීමේ නීතිය සහ එහි රෙගුලාසි, නීතියේ 7(b) වගන්තියට අනුකූලව කිසිදු ආකාරයකින් ප්‍රතිස්ථාපනය හෝ ආදේශ නොකරයි. 1998 ලිංගික හිරිහැර වැළැක්වීමේ නීතිය, 1998 ලිංගික හිරිහැර වැළැක්වීමේ රෙගුලාසි (සේවායෝජකයාගේ වගකීම්) සහ රැකියා ස්ථානයේ ලිංගික හිංසනය සහ හිංසා කිරීම් සම්බන්ධයෙන් විනය රෙගුලාසි වල පිටපතක් ලබා ගැනීමට සේවකයින්ට හිමිකම් ඇත.



පැමිණිල්ලක් ගොනු කිරීමේ ක්රියා පටිපාටිය:

- සිද්ධිය හැකි තාක් සම්පූර්ණයෙන් ලේඛනගත කිරීම සහ සාක්ෂිකරුවන් සමඟ එය සනාථ කිරීම නිර්දේශ කරනු ලැබේ (මිතුරෙකුට හෝ පවුලේ සාමාජිකයෙකුට කියන්න).
- නීතිය විකල්ප තුනක් ඉදිරිපත් කරයි. සියල්ල හෝ සමහරක් එකවර හෝ එකින් එක භාවිතා කළ හැක:

 1. **අභ්‍යන්තර විනය විභාගය** - අභ්‍යන්තර විනය ක්‍රියාදාමයන් ආරම්භ කිරීමේ අරමුණින්, හිරිහැර කිරීම පිළිබඳ පැමිණිල්ලක් සේවා යෝජකයාට හෝ රැකියා ස්ථානයේ ලිංගික හිංසන ගැටළු පිළිබඳ අධීක්ෂක වෙත ඉදිරිපත් කළ හැකිය.
 2. **අපරාධ නඩු** - අපරාධ නඩු කටයුතු ආරම්භ කිරීම සඳහා පොලීසියට පැමිණිල්ලක් ගොනු කළ හැකිය.
 3. **සිවිල් නඩු කටයුතු** - වසර හතක කාලයක් තුළ උසාවියට (සාමාන්‍යයෙන් ප්‍රාදේශීය කම්කරු අධිකරණය) සිවිල් හිමිකම් පෑමක් කළ හැකිය. හානි වූ බවට සාක්ෂි නොමැතිව, ලිංගික හිරිහැර සහ පීඩා සඳහා අධිකරණය විසින් NIS 120,000 දක්වා වන්දි ප්‍රදානය කළ හැකිය.

සම්බන්ධ කර ගත යුතු අය:

ඔබ යම් ආකාරයක ලිංගික හිරිහැරයකට මුහුණ දුන්නේ නම්, සහය ලබා දිය හැකි සංවිධාන සම්බන්ධ කර ගැනීමට අපි ඔබට ආරාධනා කරන්නෙමු:

- **විදේශ රැකියා සඳහා ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය (ශ්‍රී ලංකා).**
1-700-707-889, දිගුව 6. ඉරිදා සිට සෙනසුරාදා දක්වා ඇත. හදිසි අවස්ථා වලදී කරුණාකර පොලීසිය අමතන්න.
- **ඊශ්‍රායල පොලීසිය. 100 අමතන්න. ඕනෑම දිනක සහ ඕනෑම වේලාවක ලබා ගත හැකිය (24/7).**
- **ලිංගික අතවරවලට ගොදුරු වූවන් සඳහා ක්ෂණික ඇමතුම් (හෙබ්‍රෙව් හෝ ඉංග්‍රීසි පමණි).**
1202 – කාන්තාවන් සඳහා,
1203 – පිරිමින් සඳහා



Founded by the
American Jewish Joint
Distribution Committee



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة